

Coordinateur(trice) des programmes autochtones

Est-ce que vous êtes un coordonnateur(trice) d'activités ou de programmes autochtones qui a déjà établi des relations avec les communautés, les partenaires et les organismes autochtones aux niveaux local et régional ? Cherchez-vous une occasion de vous joindre à une organisation provinciale de santé mentale qui se consacre à une programmation culturellement par la représentation de la communauté autochtone au niveau du conseil d'administration, de la direction et du personnel ? Depuis de nombreuses années, le Centre Roberts/Smart (CSR) offre des programmes de traitement de la santé mentale aux jeunes d'Ottawa et de toute la province, grâce à une approche centrée sur la famille, culturellement sûre, inclusive et communautaire.

Le coordinateur(trice) des programmes autochtones est responsable de la planification, du développement, de la promotion et de la mise en œuvre de tous les programmes de la communauté autochtone, incluant le traitement en établissement, le traitement de jour, les services de santé mentale en milieu scolaire, les programmes d'intervention communautaire pour les familles, l'éducation des familles et la traite contre le trafic humain.

Poste : 1.0 temps plein, permanent(e)

Salaire : \$64,085.20 à \$67,900.22

Horaire : 35 heures/semaine (horaire flexible)

Envoyer votre CV à : apply@rsc-crs.com

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES :

- Développement, mise en œuvre et évaluation de programmes fondés sur les forces, principalement pour les jeunes, qui comprennent des activités culturelles reflétant les peuples des Premières nations, Inuits et Métis.
- Développer et entretenir des relations avec les organisations et les représentants de la communauté pour soutenir et améliorer la programmation, en recherchant des partenariats au besoin.
- Communiquer avec les jeunes et leurs familles pour identifier les besoins et les insuffisances des soutiens et les programmes culturels.

- S'assurer que les soutiens sont disponibles pour les jeunes et leurs familles dans la communauté afin d'aider nos clients à atteindre leurs objectifs, à prospérer, à développer des relations positives et à rester ou à retourner dans leur famille et leur communauté.
- Développer des paramètres pour surveiller et faire des rapports sur la sécurité culturelle dans les programmes de la CRS.
- Coordonner et délivrer les formations sur la sécurité culturelle autochtone pour le personnel.
- Travailler directement avec la coordinatrice de CORATH pour et créer, délivrer et évaluer des sessions de formation destinées aux jeunes, aux familles et fournisseurs de services dans le but de réduire et de prévenir la traite contre le trafic humain chez les jeunes autochtones.
- Participer dans le développement, la mise en œuvre et aux travaux du Conseil de leadership autochtone de la CRS.

QUALIFICATIONS ET APTITUDES REQUISES :

- Les personnes ayant une expérience vécue en tant d'autochtones et une expérience de travail avec des jeunes, des familles et/ou des organisations communautaires autochtones auront la première priorité. Une préférence sera accordée aux personnes qui s'identifient comme membres des Premières nations, Métis ou Inuits.
- Connaissance et expérience des traditions et de la culture autochtone, avec la capacité d'identifier les points communs et les différences, d'enseignements et d'activités entre les différentes communautés autochtones.
- La connaissance de l'histoire des peuples autochtones du Canada et des impacts de la colonisation.
- La compréhension des principes du bien-être holistique et de la réduction des risques.
- La connaissance des questions et tendances actuelles en matière de santé mentale, de dépendances, de traumatismes, de 2SLGBTQ2+, de traites contre le trafic humain, de services de conseil et/ou de soutien aux familles, d'engagement des jeunes, d'animation de groupe, et plus.
- L'expérience dans le développement de partenariats avec les agences communautaires, le personnel et les clients.
- L'expérience et créativité dans la planification, le développement et la mise en œuvre de programmes et de services, incluant la capacité d'identifier et de créer de nouveaux programmes en fonction des besoins.

- Les compétences en matière d'organisation, de gestion du temps et de gestion de projet.
- La capacité à établir et à maintenir des relations de travail.
- La capacité à communiquer efficacement, tant oralement que par écrit, à un niveau superviseurs.
- La capacité à diriger et à motiver les jeunes et le personnel du programme.
- Excellent sens de l'organisation et une capacité à gérer diverses tâches avec des échéances.
- La capacité à travailler et contribuer dans une équipe.
- La capacité d'impliquer divers publics par le biais de différentes méthodes et outils de formation.
- Permis de conduire valide (G2 ou plus) et accès à un véhicule.
- Le bilinguisme est un atout.