



Nous tenons à remercier tous ceux qui ont participé à la marche « No Peace Until Justice » à Ottawa le 5 juin dernier afin de dénoncer le meurtre de George Floyd aux États-Unis et toutes les injustices passées et présentes à l'encontre des Noirs, des Peuples autochtones, des Inuits et des Métis, des personnes de couleur, des personnes qui s'identifient comme LGBTQ2S+ et d'autres personnes marginalisées par la société. Nous encourageons et soutenons chacun et chacune à continuer à s'exprimer de manière à refléter son sens de la justice et de l'équité, tant dans son parcours personnel que professionnel, à lutter contre l'oppression et à changer la société afin que chacun soit en sécurité, soit le bienvenu et ait une voix.

Au Centre Roberts/Smart (CRS), nous sommes conscients que nous devons écouter, apprendre et participer à l'amélioration de notre société. Bien que nous soyons fermement convaincus que les personnes de tous les niveaux de l'organisation font de leur mieux pour être inclusives, et que nous nous efforçons d'être un lieu de travail plus diversifié, nous devons nous améliorer chaque jour. Nous voulons que toute personne qui sollicite les services du CRS, qui travaille pour le CRS ou qui est associée au CRS se sente en sécurité, respectée et écoutée.

Nous nous engageons à écouter activement les personnes dont la voix n'a pas été entendue et à examiner de près notre politique et nos pratiques en matière de diversité et d'inclusion, y compris nos programmes de traitement et de soutien, nos pratiques d'embauche, nos formats d'entrevue et nos pratiques d'évaluation. Nous aimerions inclure les voix de notre personnel, de nos jeunes et de leurs familles dans tous les domaines du CRS afin de nous assurer que nos points de vue reflètent la diversité.

Nous reconnaissons que ce n'est pas votre responsabilité, mais bien la nôtre. Si vous voulez ou pouvez contribuer à apporter ces changements, nous vous serions très reconnaissants de nous aider de la manière que vous jugerez la plus appropriée. Cela pourrait comprendre la participation à un groupe de travail, des suggestions ou des commentaires aux ressources humaines sur nos pratiques de recrutement, les domaines où des améliorations peuvent être apportées ou les domaines où l'environnement n'est pas sûr et inclusif pour tous. Cela comprend également l'engagement à tenir le CRS et tous ses employés responsables et redevables de toute forme de discrimination, d'intimidation, de harcèlement ou d'un environnement qui ne favorise pas l'inclusion et la croissance personnelle et professionnelle. Nous écouterons; ensemble, nous pouvons agir. Vous pouvez nous contacter par téléphone, par courriel ou de manière anonyme via [www.robertssmartcentre.com/fr/comment-nous-joindre/](http://www.robertssmartcentre.com/fr/comment-nous-joindre/)